

Special Coronavirus Deel 7

17 april 2020

In deze editie van de nieuwsbrief praten we je graag bij over:

- Coronaprotocollen
- uitstel voor geruisloze inbreng met terugwerkende kracht
- belastingkorting en te vergoeden invorderingsrente
- het verlaagd voor online sportlessen
- versoepeling administratieve verplichtingen
- geen aanpassing vaste reiskostenvergoeding
- afspraken Nederland-Duitsland over belastingheffing bij grensarbeid
- Duitse netto socialezekerheidsuitkeringen ook in Nederland vrijgesteld
- de nieuwe maatregelen voor flexwerkers en oproepkrachten
- vragen beantwoord over TOZO-regeling
- vragen beantwoord over NOW-regeling
- TOGS-uitkeringvrijgesteld
- huurders winkelruimte krijgen beetje lucht
- inkomens-/pensioenverzekeringen en het coronavirus

Coronaprotocollen

Vele sectoren en bedrijven moeten een plan maken om mee te kunnen (gaan) doen aan de '1,5-meter-economie'. Deze zogenaamde 'coronaprotocollen' zullen door het Ministerie van Economische Zaken worden beoordeeld en gehandhaafd, zo heeft minister Eric Wiebes gisteren bekendgemaakt. Hoe dat precies vorm wordt gegeven is nu nog niet bekend. Er dienen maatregelen te worden genomen die zien op in elk geval 5 punten: afstand houden, gedragsbeïnvloeding, hygiëne, beschermingsmiddelen en toezicht. Vanzelfsprekend is elk protocol maatwerk. Omdat je een dergelijk protocol niet zomaar even opschrijft, hebben wij alvast 3 denkkaders geformuleerd, waarmee je je klanten kunt ondersteunen bij nadenken over de opzet en/of uitvoering van een coronaprotocol.

Denkkader 1: Chronologische benadering

1. Aankomst (en later ook vertrek): aankomst op bijvoorbeeld het parkeerterrein;
2. Looproute (bij aankomst en later ook vertrek): hoe is de looproute van aankomst naar werkplek (trap, lift);
3. Samenscholingsplekken (bij aankomst, tussendoor en ook bij vertrek): ontmoeting bij jassen en/of koffiecorner e.d.;

4. Samen werken: kantoortuinen / magazijnen en grootte van werkplekken c.q. aantal personen per ruimte / kamer;
5. Looproute 2: looprichting door bedrijfsruimte, kantoor;
6. Werken bij de klant: wat vraat je aan je klant ter bescherming van je medewerker?
7. Werken bij de klant: hoe gaat het fysieke vervoer naar de klant (aantal personen per vervoermiddel)? Hoe gaat dat bijvoorbeeld bij bezorgdiensten die met 2 personen op een vrachtwagen zitten?
8. Pauzes: afstand, gelijktijdig en/of gespreid?
9. Overlegstructuren: bila's, trila's, vergaderingen etc.
10. Communicatie: naar medewerkers, naar klanten op bezoek, van klanten naar je medewerkers.

Denkkader 2: Spreidingsbenadering

1. Minder fysiek: vanuit huis (1) of kantoor (2) of vanaf werkplek klant (3) of elders (4);
2. Meer volgtijdelijk: allemaal tegelijk of spreiding (werktijden, aankomst, vergaderingen, teams, 'van 9 tot 5' of bijvoorbeeld 'van 11 tot 7' of 'van 1 tot 9' etc.);
3. Anders methodisch: fysiek werken, digitaal werken, mobiel werken, combinaties;
4. Meer circulair: gelijktijdig om de beurt;
5. Spreidingseffecten: spreiding leidt tot andere (dal- en/of piek)belasting, andere 'openingstijden', (en dus mogelijk) andere kansen en beperkingen.

Denkkader 3: Bedrijfskundige benadering

1. Heeft het bedrijf een andere strategie nodig?
2. Sluit de huidige cultuur aan bij de 1,5-meter-economie?
3. Is een andere manier van samenwerken nodig?
4. Worden er andere vaardigheden en competenties van medewerkers gevraagd?
5. Is de huidige organisatiestructuur de juiste?
6. Zijn er andere middelen nodig om de werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren?
7. Welke resultaten kunnen worden verwacht? Dienen KPI's anders te worden benaderd?
8. Is een ander soort leiderschap nodig?

Coronaprotocolen en de accountant

Het spreekt voor zich dat de coronaprotocolen invloed kunnen hebben op tal van aspecten van de bedrijfsvoering van je klanten: financieel-economisch (denk aan investeringen), logistiek (denk aan het herinrichten van de werkvloer), sociaal-relatieel (denk aan overlegstructuren), juridisch (denk aan arbo-verplichtingen en/of -verboden), om maar eens enkele voorbeelden te noemen. Het valt nu nog nauwelijks te overzien op welke wijze dit het vak van de accountant allemaal gaat raken. Wel is het zo dat de accountant op grond van bijvoorbeeld de NOCLAR hier direct mee te maken krijgt. De NOCLAR is uitgebreid aan bod gekomen tijdens de verplichte NBA-training '**Frauderisicofactoren in de praktijk**',

die in het najaar nog eenmaal gegeven wordt.

Belastingkorting en te vergoeden invorderingsrente blijven 4%

De Belastingdienst hanteert voor de belastingkorting hetzelfde percentage als voor de invorderingsrente. Het percentage invorderingsrente dat wordt berekend gedurende de looptijd van het uitstel van betaling, is sinds 23 maart 2020 tijdelijk verlaagd van 4% naar 0,01%. Deze verlaging zou betekenen dat ook de belastingkorting vrijwel nihil zou bedragen. Ondernemers die daarvan nadeel ondervinden kunnen bezwaar maken. De Belastingdienst verleent dan alsnog de belastingkorting van 4%. Ook wordt de aan burgers en bedrijven te *vergoeden* invorderingsrente op 4% gehouden.

judaïsche ruste en judaïsche spijting.

BTW

Verlaagd tarief voor online sportlessen

Sportscholen die online sportlessen aanbieden, mogen hiervoor tijdelijk het verlaagd btw-tarief hanteren. Hiervoor mogen zij namelijk tijdelijk het 9%-tarief hanteren dat geldt voor het aanbieden van een sportaccommodatie voor actieve sportbeoefening.

Loonheffingen

Versoepeling administratieve verplichtingen

Werkgevers hebben allerlei wettelijke administratieve verplichtingen, maar kunnen daar door de coronacrisis niet, niet tijdig of niet geheel aan voldoen. Zonder nadere maatregelen zou dit tot sancties kunnen leiden. Dat vindt staatssecretaris Vijlbrief ongewenst. Daarom hanteert de Belastingdienst een soepel beleid, waarbij de werkgever bij het niet nakomen van een administratieve verplichting de gelegenheid krijgt om de tekortkoming te herstellen,

zodra dat kan. Als een werkgever bijvoorbeeld niet tijdig aan de identificatieplicht kan voldoen, blijft het anoniementarief achterwege als de werkgever de identiteit van de werknemer alsnog vaststelt, zodra hij daar in redelijkheid toe in staat is.

Geen aanpassing vaste reiskostenvergoeding

Werkgevers die een vaste reiskostenvergoeding betalen aan hun werknemers – bijvoorbeeld voor woon-werkverkeer - hoeven die niet aan te passen nu er veel wordt thuisgewerkt. De verandering van reispatroon en daarmee vaak de verandering van kosten van vervoer hebben dus geen gevolgen voor de vaste reiskostenvergoeding. Tijdens de coronacrisis blijft de werkgever hiervoor het reispatroon hanteren waar de vergoeding al op gebaseerd was.

Afspraken Nederland-Duitsland over belastingheffing bij grensarbeid

Nederland en Duitsland hebben afgesproken dat de belastingplicht niet zal verschuiven als grensarbeiders door de coronacrisis moeten thuiswerken en aan hen het loon wordt doorbetaald. In dat geval blijft de belastingheffing dus verlopen alsof er in de werkstaat wordt gewerkt. Grensarbeiders moeten hun thuiswerkdagen wel administreren en zij moeten met een schriftelijke bevestiging van hun werkgever kunnen onderbouwen dat de thuiswerkdagen het gevolg zijn van de coronamaatregelen. Overigens mogen de grensarbeiders er wel voor kiezen om de belastingplicht voor de thuiswerkdagen wel te verschuiven naar het woonland. Deze keuze moet de grensarbeider dan aangeven in de aangifte inkomstenbelasting 2020.

Deze afspraken gelden niet voor de grensarbeiders die altijd al een of meerdere dagen thuiswerkten.

Thuiszitters

Er zijn ook grensarbeiders die noodgedwongen thuiszijn met behoud van loon en niet kunnen werken door de coronamaatregelen. Het doorbetaalde loon blijft ook in dit geval belast in het land waar zij onder normale omstandigheden werken.

Looptijd afspraken

De afspraken tussen Nederland en Duitsland gelden van 11 maart tot en met 30 april 2020. Daarna worden deze van maand tot maand verlengd tot één van beide landen de afspraak opzegt. Met België zijn onderhandelingen gaande over vergelijkbare afspraken ten aanzien van thuiswerkdagen.

Duitse netto socialezekerheidsuitkeringen ook in Nederland vrijgesteld

Grensarbeiders die in Nederland wonen kunnen als gevolg van de coronacrisis Duitse inkomensondersteuning krijgen in de vorm van netto socialezekerheidsuitkeringen. Zo kan een werknemer bij een vermindering van werkuren recht hebben op 'Kurzarbeitergeld'. Ook kunnen in Nederland wonende grensarbeiders door de coronacrisis recht hebben op 'Insolvenzgeld' of 'Arbeitslosengeld'. Ook deze uitkeringen zijn afgestemd op het nettoloon en daarom vrijgesteld van Duitse belastingheffing. Als deze uitkeringen - eventueel met andere Duitse socialezekerheidsuitkeringen - per kalenderjaar € 15.000 of minder bedragen, wijst het belastingverdrag met Duitsland het heffingsrecht hierover toe aan Nederland. Nederland voert daarom een vrijstelling in voor deze netto, mits deze uitkeringen zijn uitgekeerd als gevolg van de coronacrisis/maatregelen. De vrijstelling geldt van 11 maart tot en met 31 december 2020.

Sociale zekerheid

Nieuwe maatregelen op komst voor flexwerkers en oproepkrachten

Ondanks alle maatregelen die zijn getroffen ter bescherming van diverse groepen op de arbeidsmarkt, blijkt er toch nog een 'vergeten' groep te zijn, die tussen wal en het schip dreigt te vallen. Het gaat hier om uitzendkrachten en oproepkrachten die niet meer worden opgeroepen en dus ook niet meer worden uitbetaald. Maar ook flexwerkers die - ondanks de NOW - toch zijn ontslagen, waardoor ze nu zonder inkomen zitten, behoren tot deze groep. Deze flexwerkers kunnen ook geen beroep doen op de WW, bijvoorbeeld omdat ze ook niet voldoende WW-rechten hebben opgebouwd in de afgelopen 36 weken. En ook de bijstand is geen optie vanwege de verplichte vermogens- en partnertoets. Op aandringen van de Tweede Kamer zal minister Koolmees daarom volgende week met nieuwe maatregelen komen voor deze groep. Zodra de regeling bekend is, komen er natuurlijk op terug.

Vragen beantwoord over TOZO-regeling

De staatsecretaris SZW heeft antwoorden op vragen gegeven over de TOZO-regeling die in veel gevallen het bestaande en bekende beleid bevestigen. De hierna geselecteerde antwoorden zijn nieuw of voegen iets toe.

In grensoverschrijdende gevallen toch recht op TOZO

Tot nu toe konden gemeenten uitsluitend bijstand aanbieden aan de zelfstandige die in Nederland woont en zijn bedrijf of zelfstandig beroep in Nederland uitoefent. Er komt een ministeriële regeling waarbij ook de zelfstandige die in Nederland woont en buiten Nederland zijn bedrijf heeft of zijn zelfstandig beroep uitoefent, aanspraak kan maken op bijstand voor levensonderhoud. Woont de zelfstandige buiten Nederland maar heeft hij/zij een bedrijf/beroep in Nederland, dan kan de zelfstandige aanspraak maken op bijstand in de vorm van een lening voor bedrijfskapitaal. Er zal met gemeenten worden besproken op hoe het beste uitvoering aan de TOZO-regeling kan worden gegeven in grensoverschrijdende situaties en pas daarna volgt algemene informatie.

TOZO mag samenlopen met TOGS-regeling

De staatsecretaris SZW heeft herhaald dat een uitkering krachtens de TOGS-regeling mag samenlopen met bijstand op grond van de TOZO-regeling, indien aan alle voorwaarden is voldaan.

TOZO in gezinssituatie

Als beide partners zelfstandigen zijn binnen één huishouden, is de TOZO-uitkering een gezinsuitkering. De uitkering tot aanvulling van het inkomen tot netto € 1.500 per maand naar de norm voor gehuwden/partners is een uitkeringsbedrag (inclusief vakantietoeslag) per huishouden.

Geen wijziging urencriterium

Het urencriterium van 1.225 uren per jaar (23,5 uur per week) bij arbeid als zelfstandige in de TOZO wordt niet gewijzigd. De staatssecretaris merkt hierbij op dat dit ook geldt in situaties waarin deels als zelfstandige en deels in loondienst wordt gewerkt. Bij het bepalen van het recht op een TOZO-uitkering wordt het totale inkomen als zelfstandige en in loondienst in aanmerking genomen bij de beoordeling of het totale inkomen de bijstandsnorm niet overstijgt. De staatssecretaris zal een onderzoek instellen naar de positie van de zelfstandig ondernemer die door een arbeidshandicap niet aan het urencriterium kan voldoen. Hierover volgt nog nadere informatie.

Uitvragen gegevens gemeenten

De ondernemer behoeft geen uittreksel van de Kamer van Koophandel aan te leveren. Het vermogen blijft buiten beschouwing en wordt uitgevraagd. De gegevens van de partner dienen om te kunnen bepalen of voor de vaststelling van de hoogte van de algemene bijstand de bijstandsnorm voor alleenstaanden of gehuwden van toepassing is. Het inkomen van de partner blijft buiten beschouwing. Voor een aanvraag om bijstand (een lening) voor bedrijfskapitaal wordt de ondernemer wel geacht inzicht te geven in de liquide middelen, zodat aannemelijk wordt gemaakt dat het bedrijf een liquiditeitsprobleem heeft. Het is voor de TOZO-regeling geen vereiste om jaarcijfers aan te leveren. Maar de laatste jaarcijfers kunnen wel worden gebruikt om aan te tonen dat de financiële problemen door de coronacrisis zijn ontstaan en/of om de behoefte aan bedrijfskapitaal te onderbouwen.

TOZO ook voor zelfstandige met vof

De zelfstandige die zijn bedrijf uitoefent in een vennootschap onder firma kan ook TOZO-uitkering krijgen. Als zelfstandige worden aangemerkt degene met een eenpersoonsbedrijf- of beroep en degene van wie de positie in economisch opzicht daarmee overeenkomt en die werkzaam is in een samenwerkingsverband of een rechtspersoon. De zelfstandige die het bedrijf of beroep uitoefent in de vorm van een vennootschap onder firma, kan in aanmerking komen voor algemene bijstand en onder voorwaarden ook voor bijstand (een lening) voor bedrijfskapitaal.

Vragen beantwoord over NOW-regeling

De meeste antwoorden van de minister van SZW betreffen zaken die al bekend waren. We hebben hierna de meest in het oog springende antwoorden eruit gehaald.

Loon oproepkrachten en min-max krachten

De Minister stimuleert om aan oproepkrachten, die in dienst zijn of blijven, loon door te betalen, maximaal ter hoogte van het loon in januari 2020. Aan min-max krachten kan loon over het minimum aantal overeengekomen uren worden uitbetaald. Indien oproepkrachten een aanbod voor vaste uren hebben aanvaard, dient op basis van deze vaste uren loon te worden doorbetaald.

Bonus of dividend tijdens subsidieperiode

Het uitbetalen van bonussen en/of dividend past naar de mening van de Minister niet bij een beroep op de NOW-subsidie. Tegelijkertijd is er in de NOW geen verbod op het uitkeren van bonussen en/of dividend. Het is volgens de Minister juridisch ingewikkeld om achteraf verzwarende (negatieve) voorwaarden aan de NOW-regeling toe te voegen.

Terugvordering als loonsom maart t/m mei 2020 lager is dan januari 2020

Als de loon maart t/m mei 2020 lager is dan de loonsom in januari, kan dit leiden tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van subsidie.

Samenloop NOW-regeling en faillissement

Als een onderneming een voorschot NOW heeft ontvangen, maar tijdens of na de subsidieperiode failliet gaat, zal een eventuele terugvordering op de boedel wordt verhaald. De kans is echter reëel dat de boedel onvoldoende zal zijn om de terugvordering te realiseren.

NOW-regeling en ontslag

De NOW-regeling sluit ontslag niet uit en zal ontslag, anders dan bedrijfseconomisch, niet sanctioneren. Artikel 7 van de Noodwet arbeidsvoorziening voorziet om in oorlogssituaties beperkingen op te leggen aan de mogelijkheden tot het beëindigen van arbeidsverhoudingen. Het kabinet acht het op dit moment niet opportuun om de Noodwet in

te zetten.

Eindafrekening NOW en cao-verhogingen

Bij de definitieve afrekening van de NOW-subsidie wordt geen rekening gehouden met cao-verhogingen. Er wordt vergeleken met de loonsom in januari 2020. Met een hogere loonsom wordt geen rekening gehouden.

Geen verplichting opname vakantiedagen

Een werkgever mag een werknemer niet verplichten om vakantiedagen op te nemen. Ten aanzien van bovenwettelijke vakantiedagen zijn de bepalingen in de cao, het personeelsreglement en/of de arbeidsovereenkomst leidend. Ontbreken deze, dan kan de werkgever wel met een werknemer overleggen, maar hem/haar geen verplichting opleggen.

Mensen met een arbeidsbeperking

De werkgever kan NOW-subsidie aanvragen voor werknemers met een arbeidsbeperking die vanuit de Participatiewet zijn geplaatst.

Vouchers

Diverse bedrijven geven voor afgezegde, maar al wel betaalde, diensten vouchers af die later kunnen worden gebruikt. De waarde van vouchers wordt pas als omzet geboekt in de periode waarin de onderneming de prestatie heeft geleverd. Daarbij is niet van belang of dat in die periode heeft geleid tot ontvangst van de geldmiddelen. In de regel zullen vouchers dus niet meetellen als omzet in de subsidieperiode van de NOW-regeling.

Dubbele financiering loonkosten en loonkostensubsidie wordt toegestaan

De verplichting voor werkgevers die loonkostensubsidie op grond van artikel 10d Participatiewet ontvangen om de toekenning van NOW-subsidie te melden aan de gemeente van wie zij de loonkostensubsidie ontvangen, komt te vervallen. De verrekening van de subsidie op grond van de NOW met de loonkostensubsidie is moeilijk dan wel niet uitvoerbaar gebleken. Daarom is besloten om geen verdere stappen te zetten om verrekening mogelijk te maken, waarmee dubbele financiering van loonkosten voor mensen met een arbeidsbeperking onder de huidige bijzondere omstandigheden wordt geaccepteerd. De ministeriële regeling NOW wordt op dit punt bij de eerstvolgende gelegenheid aangepast.

TOGS-uitkering vrijgesteld

De eenmalige tegemoetkoming van € 4.000 op grond van de TOGS-regeling wordt vrijgesteld van belastingheffing. Het uitgangspunt is dat de tegemoetkoming tot de winst van de onderneming behoort te worden gerekend. Om belastingheffing over de tegemoetkoming te voorkomen, zal in het Belastingplan 2021 met terugwerkende kracht

worden geregeld dat de tegemoetkoming op grond van de TOGS-regeling *niet* tot de winst wordt gerekend.

Huurrecht

Huurders winkelruimte krijgen beetje lucht

De retailsector, de vastgoedbedrijven en vastgoedfinanciers hebben in een steunakkoord richtlijnen vastgelegd over de manier waarop winkels die in ernstige problemen zijn gekomen door de coronacrisis, hulp kunnen krijgen. Op basis van deze richtlijnen kunnen huurders huuropschorting krijgen als zij in de maanden april, mei en juni met omzetverlies te maken hebben. De minimum opschorting is 50%, maar kan oplopen tot 75% en 100% voor de zwaarder getroffen bedrijven die een volledige lockdown kennen. Huurders van winkelruimte zullen tijdens deze periode niet worden uitgezet, als zij kunnen aantonen dat de problemen een gevolg zijn van de coronacrisis. Op de lange termijn komt mogelijk kwijtschelding van betalingsverplichtingen aan de orde. Daar moeten nog nadere afspraken over worden gemaakt. Banken geven financiële ruimte voor deze afspraken, doordat zij voor een periode van zes maanden uitstel van aflossing verschaffen aan verhuurders. Het steunakkoord is tot stand gekomen na druk vanuit het ministerie van Economische Zaken en Klimaat. *Let op:* dit akkoord is niet bindend.

Pensioen en verzekering

Inkomens-/pensioenverzekeringen en het coronavirus

Het coronavirus kan gevolgen hebben voor pensioen-/ arbeidsongeschiktheids-/ en verzuimverzekeringen. Hierna beschrijven we een aantal algemeen voorkomende situaties. Voor een compleet overzicht per verzekeringsmaatschappij adviseren we je de website van je eigen verzekeraar te raadplegen.

Coronavirus en verzuimverzekering

Een van je werknemers heeft het coronavirus onder de leden. Je bent verplicht tot loondoorbetaling, maar gelukkig heb je ook een verzuimverzekering afgesloten. Keert deze verzekering ook uit in deze situatie? Ja, er is sprake van ziekte, de oorzaak of aard van de ziekte is dan niet relevant.

Je meest avontuurlijke werknemer is in februari op vakantie gegaan naar een exotisch oord. Hij kan door allerlei beperkende maatregelen nog niet worden gerepatriëerd. Een verzuimverzekering zal niet uitkeren, immers er is geen sprake van ziekte. Bovendien vormen beperkende/ preventieve maatregelen geen grond voor uitbetaling. Dat geldt

bijvoorbeeld ook als de werknemer zonder zelf ziek te zijn thuis in quarantaine moet blijven, omdat zijn partner besmet is met het coronavirus.

Coronavirus en arbeidsongeschiktheidsverzekering

Je bent zzp'er in de bouw en besmet geraakt met het coronavirus. Daardoor kun je niet werken. Je kunt dan binnen de voorwaarden (bijv. een eventueel eigen risico) die daarvoor gelden een beroep doen op een door jou afgesloten arbeidsongeschiktheidsverzekering. Behoor je tot een risicogroep en werk je uit voorzorg niet, dan is een beroep op een arbeidsongeschiktheidsverzekering niet aan de orde.

Coronavirus en partnerpensioen

Wat gebeurt er als een werknemer komt te overlijden aan de gevolgen van het coronavirus? Krijgt zijn echtgenote/partner dan wel een uitkering uit hoofde van partnerpensioen? Ja, uiteraard moet de partner wel voldoen aan de omschrijving van het begrip partner in de pensioenregeling.